



## Opis posla za izradu programa mentorstva žena s invaliditetom

*“Izrazi koji su radi preglednosti dati u jednom gramatičkom rodu u ovom dokumentu se bez diskriminacije odnose i na muškarce i na žene.”*

- Pozicija: Konsultant za izradu mentorskog programa za osnaživanje žena s invaliditetom u projektu osnaživanja žena “Ovdje sam - vidljiva i ponosna” (14104)
- Period: Posao na određeno vrijeme
- Tip ugovora: Ugovor o djelu
- Supervizor: Regionalna koordinatorica MyRight, projekt koordinatorica MyRight

### O MYRIGHT-u

**MyRight – Empowers people with disabilities** je švedska je nevladina organizacija koja okuplja organizacije osoba s invaliditetom s ciljem sprovođenja programa podrške organizacijama osoba s invaliditetom širom svijeta. Trenutno MyRight implementira međunarodne programe podrške koji se implementiraju u Boliviji, Bosni i Hercegovini, Gani, Namibiji, Nepal, Nikaragvi, Ruandi, Šri Lanki i Tanzaniji.

MyRight-ova vizija je svijet u kojem sve osobe s invaliditetom uživaju jednaka prava i mogućnosti dostojanstvenog života bez siromaštva u inkluzivnim društvima.

Cilj rada MyRight-a u Bosni i Hercegovini je jačanje kapaciteta osoba s invaliditetom i njihovih organizacija da se efikasno zalažu za prava osobe s invaliditetom i osnažuju članove svojih ciljnih skupina. Kao dio programa izgradnje kapaciteta MyRight također koordinira projekte koje finansiraju različiti donatori.

### O PROJEKTU „OVDJE SAM - VIDLJIVA I PONOSNA”

Projekt “Ovdje sam - vidljiva i ponosna” (14104) se realizuje u okviru MyRight programa zajedničkih aktivnosti u BiH, a finansira ga Švedska agencija za međunarodnu razvojnu saradnju Sida koju predstavlja ambasada Švedske u Bosni i Hercegovini.

Sveobuhvatni cilj projekta je povećana implementacija prava žena i djevojaka s invaliditetom u Bosni i Hercegovini.

Doprinos ostvarenju ovog cilja se ostvaruje kroz povećano i aktivno uključivanje žena s invaliditetom koje su do sada bile izolirane i isključene odnosno neaktivne iz različitih razloga te nisu bile dovoljno upoznate sa ljudskim pravima i ulogom organizacija osoba s invaliditetom ili su bile samo pasivne članice organizacije osoba s invaliditetom.

Uključenjem u rad organizacija osoba s invaliditetom žene s invaliditetom će dobiti priliku da se bolje upoznaju sa svojim pravima kao i sa značajem i načinima zagovaranja za svoja prava i implementaciju aktivnosti koje se prepoznaju kao zajednički interes. Uključenje žena s invaliditetom u organizacije osoba s invaliditetom i procese zagovaranja je od velikog značaja jer će omogućiti njihov aktivan i direktan uticaj na procese



donošenja odluka koje mogu da utiču na njihove živote. Aktivno učešće žena s invaliditetom u organizacijama takođe osigurava smanjenje rizika od mnogostrukih oblika diskriminacije kojima su žene s invaliditetom evidentno više izložene od muškaraca ili žena bez invaliditeta.

Kako bi se žene s invaliditetom potakle i osnažile da se uključe u OOSI te kako bi razvijale odnose zasnovane na zajedničkim interesima i ciljevima sa drugim članicama i članovima OOSI, povećale samopouzdanje i samosvijest, osmišljen je program mentorstva kao dio ovog projekta.

Cilj programa mentorstva je gradnja partnerskih odnosa u kojoj već osnažene i aktivne žene s invaliditetom pružaju savjetodavnu podršku ženama kojima je ta podrška potrebna i koje do sada nisu bile aktivno uključene u pokret osoba s invaliditetom, kako bi doprinijele izgradnji i razvoju njihovih kapaciteta.

Osnažene žene s invaliditetom koje će imati ulogu mentorica su žene uzori i motivatori, koje učestvuju u aktivnostima OOSI i zajednici i spremne su podijeliti svoja lična i iskustva ravnopravne članice OOSI kao i svoja znanja, vještine i snage sa ženama koje do sada nisu bile aktivne u pokretu osoba s invaliditetom. Učešćem u procesu mentorstva, mentorice unapređuju već stečena znanja i vještine fokusiranjem na upravljanje odnosima sa korisnicama mentorstva kojima se ostvaruju postavljeni ciljevi.

Odnos mentorstva se zasniva na odnosu povjerenja i individualnom radu mentorica sa korisnicama mentorskih usluga.

MyRight će raspisati poziv za prijavu osnaženih žena s invaliditetom koje su voljne da budu mentorice i koje će svoja iskustva, snage i uticaj prenijeti na žene s invaliditetom koje budu mapirane na području djelovanja pet koalicija OOSI kako bi ih osnažile i zainteresirale za aktivno učešće u OOSI.

Očekuje se da će najmanje 60 mapiranih žena s invaliditetom odnosno 12 žena s invaliditetom u svakoj koaliciji iskazati interes za uključenjem u program mentorstva kao korisnice mentorstva.

Žene s invaliditetom će zahvaljujući mentorstvu, kao prvom koraku ka njihovom osnaženju, imati priliku da daju svoj glas pozitivnim promjenama i aktivno uključe u organizacije osoba s invaliditetom i na taj način doprinesu i poštovanju prava žena i rodnoj ravnopravnosti u OOSI.

## **SVRHA POSLA I KLJUČNE AKTIVNOSTI KONSULTANTA**

Svrha posla konsultanta za izradu mentorskog programa za osnaživanje žena s invaliditetom je dizajniranje paketa dokumenta koji će predstavljati alate i resurse za osposobljavanje mentorica i korisnice mentorstva.

Paket dokumenta treba da na strukturiran način omogući jednostavno i lako razumijevanje uloga i zadataka mentorice i korisnica mentorstva kao i smjernice za praćenje napretka korisnica mentorstva.

Dokumenti koji se proizvedu kao dio programa mentorstva treba da obezbijede upute mentoricama kako da vode produktivne razgovore kojim će graditi odnos povjerenja koji bi doveli do toga da se mapirane žene s invaliditetom osjećaju spremno za uključenje, sticanje novih znanja i vještina, razmjenu ideja i doprinos gradnji zajedničke vizije OOSI. Zadatak mentorice je da zainteresira korisnicu za učešće u OOSI kao jedan od koraka kojim će biti u stanju napraviti pozitivne promjene u svom životu kao i u OOSI.

Budući da je za uspješno mentorstvo od izuzetne važnosti sposobnost mentorice da se na ličnom nivou poveže i motivira korisnice mentorstva, od konsultanta se očekuje da izradi Opis posla s uslovima i odgovornostima mentorica koji će se koristiti za angažovanje mentorica odnosno osnaženih žena koje će biti motivisane da se prijave za obavljanje mentorstva.

Konsultant treba da napravi upute za izradu plana mentorstva koje se temelji na procjeni situacije mapiranih žena s invaliditetom, postavljanju ciljeva, upravljanju procesom osnaživanja i ostvarenju promjene koja će dovesti do cilja, a koje će mentorice slijediti vodeći računa o fleksibilnosti koja je ključna za podržavanje različitih individualnih potreba, sklonosti, prilagođavanja i usaglašavanja.

U tu svrhu potrebno je da konsultant:

- kreira paket instrumenata za mentorice i korisnice mentorstva koji su neophodni za obavljanje procesa mentorstva mapiranih žena s invaliditetom na pet područja Bosne i Hercegovine: Bijeljine, Doboja, Mostara, Sarajeva i Tuzle.
- održi inicijalni sastanak/radionicu sa mentoricama i bude na raspolaganju za konsultacije mentoricama tokom 5 mjeseci trajanja programa.
- napiše sveobuhvatni izvještaj o uspješnosti provedenog mentorstva a na osnovu izvještaja mentorica.

Paket instrumenata za implementaciju programa mentorstva treba da sadrži minimalno sljedeće dokumente:

1. Opis posla za mentorice koji jasno propisuje zadatke i odgovornosti kao i uslove koje mentorice treba da ispune.
2. Upitnik za procjenu ličnih osobina kao što su motivisanost i samopouzdanje kao i znanja i vještina žena s invaliditetom vezanih za ljudska prava i organizacije osoba s invaliditetom. Ovaj dokument se koristi za procjenu napretka korisnica mentorstva pa se popunjava na početku i na kraju mentorstva od strane mentorice kao i korisnice mentorstva.
3. Vodič za mentorice koji uključuje sve neophodne korake i smjernice za izradu plana osnaživanja žena s invaliditetom. Vodič treba biti napisan jasnim i jednostavnim jezikom i sadržavati opšte upute mentoricama koje će one slijediti tokom sprovođenja mentorstva. Vodič treba da obuhvati sve elemente procesa od uspostavljanja prvog kontakta, razumijevanja i definisanja ciljeva i očekivanja, odgovornosti mentora, organizacija susreta (mjesto, način, broj, trajanje), pa do ponašanja, obaveze čuvanja i povjerljivosti podataka, ugovora o mentorstvu i ostalih uputa vezanih za rad s osobama različitog invaliditeta. Važno je da Vodič istakne etički i moralni aspekta mentorstva, tako da bi bilo poželjno da uključi i primjere strategija za upravljanje izazovnim situacijama, kao i različite pristupe koji se mogu primijeniti s ciljem boljeg mentorstva. Vodič treba da uspostavi i način pisanja izvještaja mentorica, praćenje rada mentorica, kao i način na koji će mentorice međusobno podržavati jedna drugu, čime će dolaziti do razmjene iskustava i daljnijeg jačanja kapaciteta mentorica. Vodič takođe mora definisati i obavezu osiguranja pristupačnosti kako mentoricama tako i korisnicama mentorstva odnosno ženama s različitim invaliditetom.
4. Vodič za korisnice mentorstva koji uključuje najvažnije informacije o procesu i dobrobiti mentorstva za korisnice mentorstva kao i odgovornosti korisnice mentorstva tokom procesa, budući da potencijalne korisnice mentorstva ne moraju biti upoznate o značenju i značaju mentorstva.



5. Upitnik za ocjenu rada mentorice od strane korisnice mentorstva.
6. Paket takođe uključuje i izradu programa za inicijalni sastanak/radionicu sa mentoricama gdje bi konsultant detaljno predstavio sve kreirane dokumente.

#### **POTREBNE VJEŠTINE, KOMPETENCIJE I ISKUSTVO**

- Akademska diploma iz društvenih nauka.
- Konsultantsko iskustvo u radu s organizacijama civilnog društva.
- Iskustvo u radu na izradi ili učešću u različitim programima mentorstva.
- Iskustvo u radu na pitanjima rodne ravnopravnosti.
- Iskustvo i upoznatost s ljudskim pravima osoba s invaliditetom.
- Iskustvo u vođenju obuka odnosno držanju treninga za predstavnike civilnog društva.
- Dobro razumijevanje konteksta u kojem djeluju organizacije civilnog društva u BiH.
- Razvijene vještine komunikacije i prezentacije.
- Spremnost za rad poštivanjem strogih rokova.
- Iskustvo u radu sa međunarodnim donatorima.

Sve zainteresirane osobe koje ispunjavaju navedene uslove mogu dostaviti ponudu za ovaj posao najkasnije do **15.09.2021.**

Ponuda treba da uključi sljedeću dokumentaciju:

1. Kopiju diplome
2. Biografiju (CV), koja će predstaviti i pregled radnog iskustva i pruženih konsultantskih usluga u vezi sa izradom metodologija i mentorskim programima
3. Tehnička i finansijska ponuda koja se uklapa unutar okvirnog budžeta MyRight-a čiji je maksimalni iznos 2000 KM

Ponude treba dostaviti putem email-a na: [info@myright.ba](mailto:info@myright.ba)

Kontaktirat ćemo samo kandidate čija ponuda zadovolji sve kriterije i uđu u uži izbor.